



Proyecto de Ingeniería del Software 1 SC08

Geek Devs



Ficha Técnica

BISOFT-04 Proyecto de Ingeniería del Software 1 SC08

Prof. David Alfaro Víquez.  
Prof. Limberth Vásquez Quesada.  
Prof. Jéssica Cerdas.

25 de Setiembre



III Cuatrimestre 2022

San José, Costa Rica

<b>Introducción</b>	<b>4</b>
<b>Datos del Equipo</b>	<b>5</b>
Nombre	5
Logo del Equipo	5
Misión	5
Visión	5
Valores	5
Responsabilidad	5
Honestidad	5
Proactividad	5
Calidad	5
Competitividad	5
<b>Detalles de los Integrantes</b>	<b>6</b>
Rol Asignado: Coordinador General	6
Nombre Completo	6
Correo electrónico	6
Teléfono	6
Dirección	6
Fortalezas y debilidades individuales	6
Rol Asignado: Coordinador Calidad 1	6
Nombre Completo	6
Correo electrónico	6
Teléfono	6
Dirección	6
Fortalezas y debilidades individuales	6
Rol Asignado: Coordinador Desarrollo	7
Nombre Completo	7
Correo electrónico	7
Teléfono	7
Dirección	7
Fortalezas y debilidades individuales	7
Rol Asignado: Coordinador Calidad 2	7
Nombre Completo	7
Correo electrónico	7
Teléfono	7
Dirección	7
Fortalezas y debilidades individuales	7
Rol Asignado: Coordinador Soporte	8
Nombre Completo	8
Correo electrónico	8
	2

Teléfono	8
Dirección	8
Fortalezas y debilidades individuales	8
<b>Reglamento del Equipo Geek Devs</b>	<b>8</b>
Asistencia	8
Puntualidad	8
Producción	9
Comunicación y Participación Grupal	9
Acumulación de Puntos	9

## **Introducción**

Nuestra empresa se conformó para satisfacer las necesidades de desarrollo de software del mercado local e internacional, y nos especializamos en soluciones de aplicaciones web.

A continuación se presentan los miembros del equipo, sus destrezas y habilidades.

Se incluye además el reglamento del equipo, el cual es el marco de referencia operativo para garantizar el éxito de nuestros proyectos.

## Datos del Equipo

### Nombre

Geek Devs.

### Logo del Equipo



### Misión

Crear las mejores soluciones web que permitan a nuestros clientes potenciar su desarrollo.

### Visión

Ofrecer herramientas de calidad de bajo costo y alto desempeño.

### Valores

#### 1. Responsabilidad

Ser una empresa que vele por los intereses de sus clientes a través del cumplimiento de sus proyectos en tiempo y forma manteniendo altos estándares de calidad..

#### 2. Honestidad

Ser transparentes en nuestra comunicación, tanto a nivel interno como con nuestros clientes, enfocándonos en la verdad.

#### 3. Proactividad

Ver más allá de la realidad actual e innovar al imponer nuevos paradigmas.

#### 4. Calidad

Ser minuciosos en cada detalle, entregando lo mejor de nosotros.

#### 5. Competitividad

Demostrar superioridad operativa mediante nuestros entregables.

## **Detalles de los Integrantes**

### **Rol Asignado: Coordinador General**

**Nombre Completo**

Esteban Garita Luis

**Correo electrónico**

[egarital@cenfotec.ac.cr](mailto:egarital@cenfotec.ac.cr)

**Teléfono**

8450-4653

**Dirección**

San Jose, Escazu, San Antonio

**Fortalezas y debilidades individuales**

Dentro de sus fortalezas se puede encontrar ser analítico, ordenado, responsable, perfeccionista, creativo, comprometido a entregar lo acordado, esforzado, perspicaz. Las debilidades que me caracterizan son impaciente, exigente, muy meticuloso.

### **Rol Asignado: Coordinador Calidad 1**

**Nombre Completo**

Engell Zapata Carrero

**Correo electrónico**

[ezapatac@ucenfotec.ac.cr](mailto:ezapatac@ucenfotec.ac.cr)

**Teléfono**

7156-6216

**Dirección**

San Jose, La Uruca.

**Fortalezas y debilidades individuales**

Dentro de mis fortalezas se pueden encontrar compromiso con el equipo de trabajo , responsabilidad, creatividad, planificación, y liderazgo.

Parte de las debilidades es ser perfeccionista con los trabajos

## **Rol Asignado: Coordinador Desarrollo**

### **Nombre Completo**

Kevin Andres Jimenez Mendoza

### **Correo electrónico**

[kjimenezm@ucenfotec.ac.cr](mailto:kjimenezm@ucenfotec.ac.cr)

### **Teléfono**

8589-4391

### **Dirección**

San Rafael, Heredia.

### **Fortalezas y debilidades individuales**

Dentro de mis fortalezas se pueden destacar habilidades como resolver problemas, flexibilidad, entusiasta por el trabajo en equipo y competitividad.

Debilidades que se están mejorando es que siempre digo si a cualquier tarea para ayudar a las personas lo que significa, que a veces tomo más responsabilidades de las que podría lo cual afecta mi rendimiento.

## **Rol Asignado: Coordinador Calidad 2**

### **Nombre Completo**

Sigifredo Danny Valverde Agüero

### **Correo electrónico**

[svalverdea@ucenfotec.ac.cr](mailto:svalverdea@ucenfotec.ac.cr)

### **Teléfono**

8730-2740

### **Dirección**

Cartago, Oreamuno.

### **Fortalezas y debilidades individuales**

Dentro de sus fortalezas se pueden encontrar ser automotivado, analítico y enfocado a los detalles, responsable y creativo para encontrar soluciones técnicas e interpersonales.

Como parte de sus debilidades está ser impaciente ante la indecisión y baja tolerancia ante las personas que reflejan bajo compromiso ante los objetivos del grupo.

## **Rol Asignado: Coordinador Soporte**

### **Nombre Completo**

Josué Arias Briceño

### **Correo electrónico**

[jariasbr@ucenfotec.ac.cr](mailto:jariasbr@ucenfotec.ac.cr)

### **Teléfono**

70224038

### **Dirección**

San Pedro, San José.

### **Fortalezas y debilidades individuales**

Dentro de sus fortalezas se puede encontrar la facilidad para la resolución de problemas bajo presión y compromiso con el cumplimiento de metas establecidas.

Me caracterizo por ser una persona muy enérgica e impaciente.

## **Reglamento del Equipo Geek Devs**

El presente reglamento será de seguimiento obligatorio para los miembros del Equipo Geek Devs. Este marco de referencia permitirá alcanzar los objetivos y las metas del Proyecto, facilitando una comunicación transparente, comprometida y eficiente entre nosotros.

La responsabilidad para el cumplimiento de las tareas asignadas es la razón de ser de este reglamento, sirviendo como mediador para alcanzar lo propuesto, y en caso de incumplimientos, luego detallados, conocer las consecuencias de dichas faltas.

A continuación, se enumeran las métricas de cumplimiento:

### **Asistencia**

Se debe asistir a todas las reuniones grupales en el tiempo acordado, en caso de no poder asistir se le deberá informar al Coordinador General con la mayor brevedad posible. Si no existe interés de mantener la privacidad de la razón de ausencia, se debe compartir en el grupo de WhatsApp. Como máximo se pueden acumular 3 ausencias, y la no presencia ni aviso previo en una reunión durante los primeros 20 minutos cuenta como ausencia injustificada. La persona que falte deberá ponerse al día con sus asignaciones.

### **Puntualidad**

- Entre 5-10 minutos, se deducirá 1 punto.
- Entre 10-20 minutos, se deducirá 2 puntos.



- Más de 20 minutos, se deducirá 3 puntos.
- Ausencia injustificada 3 puntos.

### **Producción**

Se debe cumplir con todas las asignaciones en el tiempo y forma acordadas, en caso de no poder cumplir se le deberá informar a los Coordinadores Generales y de Desarrollo con la mayor brevedad posible.

- Entrega tardía completa 1 punto.
- Entrega tardía incompleta 2 puntos.
- No entrega 3 puntos.

### **Comunicación y Participación Grupal**

Se debe mantener una comunicación franca, cordial y respetuosa, a su vez se debe participar activamente en las reuniones convocadas por el Coordinador General.

- Faltas de respeto en la comunicación, así determinado por mayoría. 3 puntos.
- Falta de participación en las reuniones, así determinado por mayoría. 3 puntos.

### **Acumulación de Puntos**

Cuando un miembro acumule 5 puntos el grupo se reunirá con esa persona para conocer más situación que lo ha llevado a dicho estado, y de esa forma poder resolver aquellas causas que le estén afectando.

Cuando un miembro acumule 10 puntos el grupo se le dará visibilidad al profesor de David Alfaro Viquez para que ofrezca su retroalimentación. De repetirse más faltas, ante cada una de ellas se informará al profesor mencionado.